

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	テイラース・ギルド
住所	大阪府八尾市久宝園1-110
電話番号	072-943-1647

事業所番号	2715501991
管理者名	正木 隆裕
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		65	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		60	点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）		15	点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度			
就業規則等で定めている	○		
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている	○		
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている			
小計（注1）	5		

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		15	点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上参加している	○		
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合	○		
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合	○		
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）	5		

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○		

1事例以上ある場合：10点

(VI) 経営改善計画		0	点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○		

期限内に提出していない場合：-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		10	点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○		

1事例以上ある場合：10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	175	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	1,766,375	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	32,804	人	利用者の1日の平均労働時間数	5.4	時間
-----------------------------	-----------	----	-------------------	--------	---	----------------	-----	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（平成29年度）

生産活動収入から経費を除いた額	24,285,858	円	利用者に支払った賃金総額	19,889,705	円	収支	4,396,153	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度（平成30年度）

生産活動収入から経費を除いた額	65,558,439	円	利用者に支払った賃金総額	61,479,223	円	収支	4,079,216	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（令和元年度）

生産活動収入から経費を除いた額	96,647,502	円	利用者に支払った賃金総額	87,301,682	円	収支	9,345,820	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

① 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎ 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている

② 利用者を職員として登用する制度

◎ 利用者を職員として登用する制度を定めている

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④ フレックスタイム制に係る労働条件

◎ フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

◎ 短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

◎ 時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎ 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

◎ 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(Ⅳ) 支援力向上

前年度令和5年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎ 研修計画を策定している   
 ◎ 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。   
 ※ 研修名 虐待防止・権利擁護研修  
 研修講師 正木 隆裕  
 実施日・受講者数 11月 17日 23人

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

◎ 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している   
 ※ 研修、学会等名  
 実施日 月 日  
 ※ 学会誌等名  
 掲載日 月 日  
 発表テーマ

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

◎ 先進的事業者の視察・実習の実施している  
 もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている   
 ※ 先進的事業者名  
 実施日/参加者数 月 日 人  
 ※ 他の事業所名 スリーナイン  
 実施日/参加者数 11月 17日 2人

④ 販路拡大の商談会等への参加

◎ 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。   
 ※ 商談会等名  
 主催者名 株式会社コヤノ  
 日時 8月 4日  
 内容 過去にコーティング施工をした企業との商談会

⑤ 職員の人事評価制度

◎ 職員の人事評価制度を整備している   
 ◎ 当該人事評価制度を周知している   
 人事評価制度の制定日 年 月 日  
 人事評価制度の対象職員数 28名  
 うち昇給・昇格を行った者 15名  
 当該人事評価制度の周知方法  
 就業規則に明記し職員に口頭で周知

⑥ ピアサポーターの配置

◎ ピアサポーターを配置している   
 ◎ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している   
 ※ 配置期間 月 日～月 日  
 就業時間  
 職務内容

⑦ 第三者評価

◎ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている   
 ※ 評価を受けた日 月 日  
 第三者評価機関

⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている   
 ※ 認証を受けた日 月 日  
 規格等の内容

(Ⅵ) 経営改善計画

◎ 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。   
 ※ 受理日 2023年 9月 1日

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	テイラーズ・ギルド	事業所番号	2715501991
住 所	大阪府八尾市久宝園1-110	管理者名	正木 隆裕
電話番号	072-943-1647	対象年度	令和6年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・八尾市の（株）スギタ様と共同でマスクの開発。</li><li>・不織布マスクの上から重ねてでき、蒸れにくく抗菌性の高い布地を使用した。</li></ul> <p>「活動期間」令和5年4月1日～令和6年3月31日</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>(抗菌マスク完成図)</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>抗菌のマスクを開発し、インフルエンザ・花粉症等の予防の一助となることで地域連携を図り、障害福祉・共生社会の理解と認知を図る。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・縫製利用者の技術の向上とモチベーションの維持につながった。</li></ul> <p>(課題)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・コロナやインフルなどの感染症の収束でマスクの需要が下がる、感染予防など以外にもオシャレ感覚で使用できるマスクの開発などが必要かと思われる。</li></ul>	<p>デザインに関しては、当事業所のデザイン部とコラボや、各家の家紋など、その人だけのオリジナルマスクなどを制作していくと需要はあるのではないだろうか。</p>

## 連携先の企業等の意見または評価

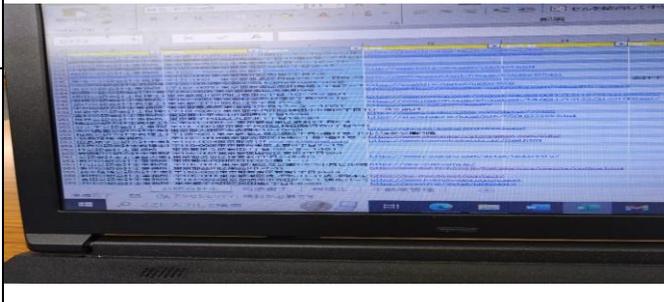
今後ともテイラーズ・ギルドと連携を図り、利用者の縫製技術を活かし、スキルアップの向上の手助けをしていくとともに利用者の実習や就労にも協力していきます。

連携先企業名	株式会社スギタ	担当者名	杉田昌己
--------	---------	------	------

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	テイラズ・ギルド	事業所番号	2715501991
住所	大阪府八尾市久宝園1-110	管理者名	正木 隆裕
電話番号	072-943-1647	対象年度	令和6年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p><b>活動場所</b> ティラズ・ギルド</p> <p><b>期間</b> 令和5年8月16日～</p> <p><b>概要・人数</b> 就労の意識が高い利用者さんにパソコン知識や対人関係の訓練を支援し、就労に結び付ける。 利用人数 13人</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>(グループワーク・対人関係カリキュラム風景)</p>  <p>(データ入力作業画面。一日平均約60件ほど)</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>就労意識がある人、ない人を一緒に訓練するのではなくある程度区分けをし、やる気のある人にはそれに見合った作業や訓練で就労の機会を得てもらう。</p> <p>福祉やパソコン資格のある職員の直接支援の機会が増えます。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p><b>実施した結果</b> 環境が変化することにより、集中力が向上し、スキルアップした。</p> <p><b>得られた成果</b> 4人の方が就労されました。</p> <p><b>課題点</b> 就労しても障害特性で定着出来ない人もいた。 福祉のルールと就労訓練とのバランスの兼ね合いが課題。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<ul style="list-style-type: none"> <li>・就労意識の高い利用者といえど、希望する企業の求人がなかったり、面接でなかなか通らない状況が続くとやる気がなくなってくるので、いかにやる気の維持と方向性の転換、就労の選択肢などの助言が出来る職員が必要になってくる。</li> <li>・企業様の求めるスキルと、利用者の出来る範囲、体調面も含めての相互理解が今後深まってくればミスマッチが減り、利用者が日々どういった作業をすればいいか、事業者としても今後の生産活動や支援のヒントになっていくと思われる。</li> </ul>	
連携先企業（担当者）	テイラズ・ギルド主任 関 道彦

## 利用者からの意見・評価

<p><b>第一期生 女性からの意見</b></p> <p>広いスペースで落ち着いて作業に取り組む事が出来る。職員の方が受注した入力作業をやることにより、実践力が付いてきたように感じ私でもパソコンが出来ると感じました。一般利用者では出来ない対人関係訓練のグループワークなどを通して、色々な利用者さんと会話をしていく中で、新しい自分の発見や、未来志向になっていっているような気がします。このプログラムに参加する人はまだ少ないですが、多くの方が参加したらいいと思います。</p>
---

## 就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	NPO法人テイラーズ・ギルド	事業所番号	2715501991
住所	大阪府八尾市久宝園1-110	管理者名	正木 隆裕
電話番号	072-943-1647	対象年度	令和6年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p><b>活動場所</b> ・平野クリニックビル・テイラーズ事務所</p> <p><b>実施日程</b> ・令和5年1月～9月</p> <p>・仕事をするにあたり必要となる、他者と協力して作業をしていく能力の訓練、段取り力、清掃作業を通して社会貢献をしていく事を学ぶ。</p> <p>・利用者数 6人</p> <p>&lt;目的&gt;</p> <p>・コーティング作業ではチームワークが求められることから、対人関係の訓練にもなり、仕事を丁寧にやることや、指示書などを読み込む読解力などの訓練にもなる。</p> <p>・コーティング技術など、手に職が付きまます</p> <p>&lt;成果&gt;</p> <p><b>実施した結果</b> ・利用者のチームワーク向上とメンタル面の改善</p> <p><b>得られた成果</b> ・利用者の就労の選択肢が増えた。社会参加の意義が高まった</p> <p><b>課題点</b> ・体力面に自信のない利用者に対する支援方法</p> <p>・施工案件の獲得</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>(平野クリニックビル。2階・5階。玄関施工)</p>  <p>(事業内研修の様子) テイラーズ本部前</p> 
---	--

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>・コーティングで使う薬剤の種類や使用方法などの理解が出来る人、うまくいかない人との共同作業の難しさと、職員の支援方法の発展が急務である。職員が作業をやりすぎると利用者の訓練にならず、利用者だけにしても納期が間に合わないリスクもあるので分かりやすいマニュアルなどを作成し、誰でもすぐに作業が出来るように改良していく。</p> <p>・女性や、軽度身体障がいの人にもやれる作業、かつ社会貢献にもなる意義のある作業だと思われる。</p>
<p>連携先企業（担当者）</p> <p>テイラーズ・ギルド主任 津田 柱次・関 道彦</p>

## 利用者からの意見・評価

<p><b>参加利用者 男性</b></p> <p>・最初は自分に出来るか、しんどい作業なのではないかと不安はあったが、職員の方が優しく、手順書も教えてくれ、研修もあったので現場では他の利用者さんと楽しく作業が出来ました。いつもは机でパソコンの訓練ばかりだが、体を動かす作業も意外に自分にあっていかもしれないの思いが出てきて、就労の選択肢が増えたように思う。</p> <p><b>参加利用者 女性</b></p> <p>・女性の私でも簡単に作業が出来たのでこれからも参加して技術を身に付けたいです。作業中職員の方が声をかけてくれたりして安心できますし、食事も職員、利用者と一緒にいつも見ない顔が見れたり、話せたりで楽しいです。綺麗になった後を見るのは仕事をやったとの実感が持てました。</p>
--